

釜石労働基準監督署からのお知らせ

令和8年
4月

1 釜石支部主要企業訪問

取材協力：公益財団法人岩手労働基準協会釜石支部

3月5日に株式会社キクコストア様を訪問しました。

株式会社キクコストア

【安全衛生活動】

店舗単位においては、店長が店舗内の安全確認、新人研修等を行っています。

店舗単位で工夫した好事例は、本部が収集し全店舗へ水平展開を行っています。本部主体の取り組みも行われており、**店舗、本部が一体となって安全管理**に取り組んでいます、

【店内ハザードマップ】

店内の危険箇所をハザードマップを作成することで見える化しています。「赤：すべる」「黄：衝突」と危険の内容に応じて色を変えて見やすくなる工夫をしています。

危険MAPで標示された危険箇所には、**注意喚起の掲示**がなされています。

スイングドアは、従業員同士や扉の向こう側お客様との衝突防止のため一方通行にしています。

【注意喚起の工夫】

スライサー、チョッパー等、機械ごとに何を注意するのか、「**肉押し棒を使用**」等、個別にコメントを作成して注意喚起をしています。店内のPOPで培われた、鮮やかで目をひく、分かりやすい注意喚起です。



【Kスクール】

従業員の能力向上のため「**Kスクール**」として、各種研修会を実施しています。各店チーフを集合させて5S5T活動の推進を行っています。



【段差の解消・積替回避】

キャスター付き台車を搬入するため、**通路の段差を解消**しています。店内での積替え不要のオペレーションで業務の効率化と、つまづき防止・腰痛防止の災害防止を両立しています。



【作業手順 良い例、悪い例】

写真でわかる作業手順書は非常にわかりやすく作成されています。**やってはいけない悪い例の写真も載せており、正しい手順が求められています。**



【ハラスメント防止対策】

本部、店舗の複数に相談窓口を設置し、一番相談しやすい窓口を選ぶことができます。「**誹謗中傷は犯罪**です。」会社の強い決意が伝わる掲示です。



2 労働災害発生状況

【令和7年労働災害（2月末現在）】

85件（前年同88件）
死亡災害 0件（同0件）

【令和8年労働災害（2月末現在）】

8件（前年同期14件）
死亡災害 0件（同0件）

【2月届出の災害事例】

食品製造ラインにおいて、冷却槽内にざるを落としてしまった際に、稼働していたバケットに挟まれて被災した。機械の清掃、給油等を行う場合には、必ず機械を停止させた上で作業させてください。

3. 「働き方・休み方改革」取組事例集ができあがりました

2026年
3月
発行

働き方・休み方改革 取組事例集ができあがりました



事例集はこちらからご覧いただけます。 <https://work-holiday.mhlw.go.jp/material/category1.php>

厚生労働省では、「働き方・休み方改革取組事例集」(2025)を公表しました。本事例集では、働き方・休み方改革に取り組む企業の事例を紹介しています。仕事と仕事以外の生活を両立しながら、誰もが活躍できる職場づくりに向け、本事例集をご活用ください。



「働き方・休み方改革取組事例集」(2025)のポイント

- 企業10社の働き方・休み方改革の取組事例について、取組の背景や内容、成果を掲載しています。
- 働き方・休み方改革に取り組むことによる効果や、勤務場所の柔軟化を検討する際の考え方を紹介しています。
- 選択的週休3日制の具体的な導入事例を紹介しています。

掲載されている主な取組 (取組の目的タイプ別)

目的タイプ① 適正な働き方・休み方の実現

- 長時間労働の抑制
- 年次有給休暇の取得率向上

目的タイプ② メリハリある働き方・休み方の実現

- 業務の繁忙に応じた働き方・休み方
- 生産性を高める業務体制・仕事の進め方

目的タイプ③ 仕事の特性やライフスタイルに応じた柔軟な働き方の実現

- 勤務時間の柔軟化(時差出勤やフレックスタイム制の利用拡充等)
- 勤務日数の柔軟化(選択的週休3日制等)
- 勤務場所の柔軟化(テレワークの利用拡充等)
- 働き方に関わらず成果や取組を公正に評価

4. 春期における年次有給休暇の取得促進について

**もっと自分らしく
Refresh!
働き方
休み方**

年次有給休暇を
上手に活用し
働き方・休み方を
見直しましょう

● 「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。
● 年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を活用すれば休暇の分散化にもつながります。

春の訪れに
年休で
ゆとりある
時間を。

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署